

Jõhvi/Toila ühinemisläbirääkimiste töögruppide avaseminar 17. mai 2023 Jõhvi Vallavalitsuse saalis

Avaseminari päevakava

- 12:45 saabumine
- 13:00 avasõnad valdade juhtidelt - Vallo Reimaa, Etti Kagarov
- 13:10 arutelud töörühmades - mis seisus me oleme?
- 14:45 kohvipaus
- 15:00 arutelud töörühmades - mida edasi teeme, kuidas teeme?
- 16:00 avaseminari lõpp

Töörühmade ülesandeks oli leida Jõhvi ja Toila valla osas üles need aspektid, mida saab välja tuua kui positiivsed näited ning seejärel sõnastada väljakutsed, millega uus moodustuv omavalitsus peaks esmajoonel tegelema hakkama. Lisaks prooviti sõnastada tegevused, millega oleks võimalik esitatud väljakutseid kohe lahendada asuda ning millega vahetult pärast ühinemist.

Töörühmade tulemused on toodud alljärgnevalt:

KULTUUR

„*Kiril spauta pura*“

„5 head“

1. Palju erinevaid sündmuste korraldamise kohti + Jõhvi Kontserdimaja;
2. Raamatukogude võrgustik + nende panus üldisesse kultuuriellu;
3. Sädeinimeste olemasolu – nii valdade kultuurikorraldajad kui vabatahtlikud MTÜ-des ja muudes kultuurikollektiivides;
4. Mainesündmuste olemasolu;
5. Arvestatav projektitoetuste maht ja head koostööpartnerid.

„5 väljakutset“

1. Kultuuriasutuste halb seisukord (kuid potentsiaal kasvada tugevateks kogukonnamajadeks);
2. Passiivsus (külastatavus hooajaline) – NB! seos eelmisega;
3. Ligipääsetavus - erivajadustega inimesed, transport (kohalejõudmiseks ja tagasi);
4. Maakondlik sündmuste kalender – turunduse ja kommunikatsiooni parendamine, sünkroniseerimine;
5. Integratsioon „läbi lilled“;
6. Maakondlik kultuurispetsialist!

Kitsaskohtade ületamine (3 tegevust enne ühinemist, 3 tegevust peale ühinemist)

Enne:

1. Maakondlik kultuurikalender > kultuurispetsialist IVOLisse;
2. Kultuuriasutuste SWOT analüüs, ülevaate saamine vajadusest ja kasutamisest;
3. Sisend Jõhvi Kontserdimajale (senine lepinguperiood kehtib kuni 2025);

Pärast:

1. Arendame kogukonnamajad lõpuni välja > teenuskeskused;
2. Turundus ja kommunikatsioon;
3. Ühtne kultuuriasutuste juhtimine

SPORT

„Avanti“

„5 head“

1. Sporditaristu (ehitiste/rajatiste) olemasolu;
2. Fakt, et sporditaristut hallatakse eraldi (haldamine ei ole spordikooli/treenerite/klubide „kukil“);
3. Liikumisharrastuse võimalused (palju objekte nn vabakasutuses, inimesed saavad omal initsiatiivil ning admin. takistusteta tegeleda liikumisharrastusega);
4. Spordikorralduses olemas nii spordikool (spordile spetsialiseerunud huvikool) kui ka spordiklubide süsteem, mis on toetatud omavalitsus(te) poolt;
5. Spordiürituste rohkus, traditsioonid;
6. Poliitiline hoiak spordi suhtes toetav;
7. Spordiseltskond avatud hoiakuga koostööks teiste sidusvaldkondadega.

„5 väljakutset“

1. Tark taristu planeerimine;
2. Kuidas inimene liikuma saada?!;
3. Taristu efektiivne kasutus;
4. Kvalifitseeritud treenerite juurdekasv (kuidas motiveerida?);
5. Majutuskohtade nappus (pärsib spordivõistluste korraldamist).

Kitsaskohtade ületamine (3 tegevust enne ühinemist, 3 tegevust peale ühinemist)

Enne:

1. ürituste ühine planeerimine ja turundamine;
2. spordijuhtide regulaarsed koosolekud;
3. noortesporti arveldamine ja klubide toetuse ühtlustamine.

Pärast:

1. spordiobjektide liitmine haldusesse;
2. spordikooli võimestamine;
3. objektide riskasutamine.

HARIDUS ja NOORSOOTÖÖ

„Team“

„5 head“

1. Võimalik ühendada huvihariduse asutused ühise juhtimise alla tagamaks õppekvaliteeti, jagamaks ressursse (sh õpetajad) andes õpilastele laiemat valikut;
2. Tugevad kodulähedased põhikoolid;
3. Riigigümnaasium;
4. Noortekeskne noorsootöö, valdkonna väärtustamine KOV poolt;
5. Formaal- ja mitteformaalse õppe sidumine, koostöö noortekeskuste ning koolide vahel.

„5 väljakutset“

1. Huvihariduse, alushariduse, noorsootöö valdkonnas madal palgatase, probleem heade valdkonna töötajate leidmisel (nn 1,5 lisakoeffitsient eesti keeles õpetavatele

kvalifikatsiooniga õpetajatele süvendab seda veelgi – eelistatakse minna üldhariduskooli õpetajaks);

2. Haridusvõrgu korrastamine, kogukonna vastuseis (gümn. haridus, alusharidus);
3. Transpordikorraldus (õpilaste liikumine erinevate keskuste vahel, selle kaardistamine ja logistika);
4. Noortekeskused ei vasta noorte ootustele ja vajadustele (mobiilse noorsootöö arendamine);
5. Hariduse kvaliteet;
6. Lahkuvad noored.

Kitsaskohtade ületamine (3 tegevust enne ühinemist, 3 tegevust peale ühinemist)

Enne:

1. ühise väärtuspakkumise loomine valdkonniti – töötingimused (noorsootöö, alusharidus, huviharidus):
 - a. vältida juba täna konkureerimist;
 - b. kaardistada võimalused ja vajadused.
2. hariduse kvaliteet, millele mõtleb juht täna (personali koolitus ja toetamine, metoodikate loomine);
3. ühisüritused haridusvaldkonna inimestele – võrgustamine;
4. haridusvõrgu korrastamine.

Pärast:

1. haridusvõrgu korrastamise jätkamine.

SOTSIAAL

“*SKP-KM*”

„5 head“

1. Pikaajaline varasem koostöö teenuste arendamisel ja kasutamisel;
2. Valdkondliku mitmekesise koostöövõrgustiku olemasolu (teenuste rohkus);
3. Esmatasandi tervishoid (keskused Jõhvis);
4. Sotsiaalteenuseid osutavad asutused (KOV – sots.maja, hooldekeskus, riiklikud asutused – SKA, Töötukassa jne);
5. Hetkel struktuuris olevate sotsiaaltöötajate piisavus (töömahu katmisel);
6. Jõhvil olemas pikaajaline sotsiaaltranspordi teenuse korraldamise kogemus;
7. Olemas eakate nõukoda (+aktiivsed seltsingud + päevakeskus).

„5 väljakutset“

1. Vananev elanikkond, sündide arvu vähenemine;
2. Sõjapõgenike suur osakaal rahvastikust (Jõhvis juba 5,2%)
3. Info liikumine abivajajani, sotsiaalteenuste korraldus;
4. Sotsiaaltoetuste ühtlustamine

Kitsaskohtade ületamine (3 tegevust enne ühinemist, 3 tegevust peale ühinemist)

Enne:

1. olukorra ja vajaduste kaardistamine + SWOT-analüüs;
2. ühtse sotsiaalhoolekandeline abi andmise korra projekti välja töötamine.

Pärast:

1. sõjapõgenike tõhusam integreerimine ühiskonda läbi individuaalse töö perega kaasates haridusvaldkonda ja teisi partnereid (nt töötukassa);
2. ühtse sots. abi korra rakendamine (teavitustegevus, üleminekuperiood)

MAJANDUS

“*VAPS-HT*”

„5 head“

1. Edusammud jäätmemajanduses;
2. Teede tolmuwabade katete ehitamine on edenenud;
3. Teede hooldus on paranenud;
4. Välisvalgustust on uuendatud (energiasäästlikum, valgusviljakam, programmjuhtimisel);
5. Äri edendamise võimalused piirkonnas.

„5 väljakutset“

1. Spetsialistide nappus;
2. Vallavara haldamine (register);
3. Järelvalve korraldamine;
4. Kanalisatsioonisüsteemid (Kohtla-Nõmme, Kose jt);
5. Tänavad;
6. Arvukalt korteriühistuid, vajavad abi.

Kitsaskohtade ületamine (3 tegevust enne ühinemist, 3 tegevust peale ühinemist)

Enne:

1. spetsialistide leidmine (koheselt palju tegemisi ootel);
2. vara haldamise registrite loomine (sarnastel alustel, et hiljem oleks lihtne ühildada);
3. järelvalve tõhustamine

Pärast:

1. Kanalisatsioonisüsteemide korrastamine (Kohtla-Nõmme, Kose jt);
2. Tänavate rekonstrueerimine;
3. Korteriühistute abistamine.

FINANTSVALDKOND (hõlmab 17. mai seisuga üksnes Jõhvi vallalt antud sisendit)

“*Künnivares*”

„5 head“

1. Põhitegevuse tulem on positiivne (ehk põhitegevuse tulud on suuremad kui kulud);
2. Tulude ülejääk kuludest on piisav olemasoleva laenukoormuse teenendamiseks;
3. Suutlikkus finantseerida laenu abil veel mõnd suuremat investeeringut;
4. (Admin) suutlikkus kaasata investeeringuteks toetusvahendeid (nn projektirahad);
5. Tsentraliseeritud ja digitaliseeritud raamatupidamine.

„5 väljakutset“ ja „Kitsaskohtade ületamine (3 tegevust enne ühinemist, 3 tegevust peale ühinemist)“
– nendes osades finantsvaldkonna töörühm eraldi ei jätkanud, osalejad liitusid teiste töögruppidega.